



Inhoud

- 1 Inleiding
- 2 Ontwikkelingen in 2020
- 3 Raad van Toezicht
- 3 Activiteiten
- 4 Pedagogiek
- 5 Personeel
- 6 Inkomsten en uitgaven

Inleiding

Beste relatie,

Dit is het verslag over het jaar 2020 van Stichting Kinderopvang Hoorn (SKH), waarin wij onze relaties op de hoogte brengen van de belangrijkste ontwikkelingen en resultaten in de afgelopen periode.

Veel leesplezier!



Ontwikkelingen in 2020

Terugkijken op 2020

In januari 2020 werd met veel enthousiasme een bestuurlijke fusie aangekondigd tussen Stichting Talent voor openbaar onderwijs en SKH/SKiK. In de loop van 2020 is er hard gewerkt aan alle voorbereidingen en op 31 december was de fusie een feit. Onze spannende ontdekkingsreis samen is begonnen!

Op 15 maart 2020 werd aangekondigd dat scholen en kinderopvang moesten sluiten. Iedereen werd verzocht om thuis te blijven. Natuurlijk een hele opgave. De cruciale beroepen zoals de zorg moesten doorwerken om zo het virus onder controle te krijgen, hiervoor was noodopvang nodig. De medewerkers van SKH en SKiK kwamen onmiddellijk in actie. "Welke locaties moeten er open? Hoeveel kinderen kunnen we dan verwachten? Nemen we ook kinderen aan die normaal geen opvang afnemen bij onze organisatie?" Al snel lag er een concreet plan op tafel. Ik ben erg trots op alle medewerkers die het afgelopen jaar zo hard gewerkt hebben, om in deze moeilijke tijd noodopvang mogelijk te maken voor alle kinderen en ouders die dit nodig hadden. Noodopvang werd gerealiseerd op meerdere locaties in Hoorn en Koggenland gedurende reguliere opvangtijden én - voor ons heel speciaal - op de 24-uurs opvang naast het Dijklander ziekenhuis. Met de tweede sluiting, half december, heb ik gemerkt dat we een lerende organisatie zijn. Er was geleerd van de eerste periode en bijna moeiteloos werd de noodopvang binnen een dag geregeld. Het was een moeilijke periode, waar ik wel met heel veel waardering voor alle medewerkers op terug kan kijken.

Op 1 april gingen de peuterspeelscholen in Hoorn over van Stichting Netwerk naar SKH. Het was een enorme uitdaging om in een periode waarin je elkaar niet fysiek kunt ontmoeten nieuwe verbindingen aan te gaan. Verbindingen tussen medewerkers creëren, tussen ouders en SKH en ook proberen om verbinding te houden met de kinderen die thuis zaten. Het kostte alle betrokkenen heel wat tijd om te wennen.

Wat is er verder nog gebeurd in 2020? De broedplaats, een project om IKC-initiatieven te verbinden en versterken, ging online verder. En dit ging heel goed! Onlinetools en werkvormen werden bedacht en uitgetoet. De projectleiders en deelnemers toonden hierin alle creativiteit en flexibiliteit die ook zo nodig is bij IKC-ontwikkeling. In juni openden we een nieuw kinderdagverblijf bij OBS de Tweemaster waarmee alle ingrediënten aanwezig zijn om op weg te gaan naar IKC-vorming. Na de zomervakantie ging het project 'Samen van start' dan echt van start! Meer hierover lees je in hoofdstuk 4.

Na de zomervakantie werd een integratieteam opgericht, een team met leidinggevend en stafmedewerkers van Talent en SKH/SKiK om de integratie verder vorm te geven. In december maakten we de naam van de nieuwe holdingorganisatie bekend: SCIO Groep voor opvang en onderwijs. De locaties gaan werken vanuit een van de drie merken: Talent voor Opvang en Onderwijs, SKH of SKiK. De reis is begonnen!

Vooruitkijken naar 2021

In 2021 krijgt SCIO Groep verder vorm, gaan SKH en SKiK samen verder als Stichting Kinderopvang West-Friesland, openen we een paarden BSO in Berkhout en in diverse scholen openen we peutergroepen en starten we IKC ontwikkeling. Wat er ook gebeurt, kinderopvang is in ieder geval nooit saai!

Met vriendelijke groet,
Marjan Terpstra, directeur-bestuurder SKH-SKiK



Raad van Toezicht



Leden van de Raad van Toezicht in 2020

- De heer E.B. Agema (Voorzitter) (tot 01-01-2021)
- Mevrouw M. Moscou (tot 01-01-2021)
- Mevrouw S.J. Kroon (tot 01-01-2021)
- De heer E.J. Holtslag
- Mevrouw S.G.H.M. Makker-Velthuis

De Raad van Toezicht volgt alert en kritisch het functioneren van SKH/SKiK en de directeur-bestuurder. Ze hebben oog voor wat wezenlijk is voor de maatschappelijke doelstellingen van SKH/SKiK en houden tegelijkertijd de continuïteit van de organisatie in de gaten. De leden van de Raad van Toezicht zijn onafhankelijk van SKH/SKiK en werken volgens de richtlijnen van de Governance Code Kinderopvang. De Raad van Toezicht kent drie rollen, die van toezichthouder, adviseur en werkgever. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van de directeur-bestuurder en de organisatie en ziet toe op naleving van de wettelijke voorschriften. Goedkeuring van de Raad van Toezicht is vereist voor het vaststellen van de begroting, de jaarrekening en essentiële plannen, zoals beleidsplannen, samenwerking en fusies. Geen van de toezichthouders vervult tegelijkertijd de functie van bestuurder binnen de sector. Ook andere mogelijke vormen van ongewenste belangenverstrengeling zijn niet aan de orde.

In 2020 is de Raad van Toezicht zes keer bijeengekomen. De volgende onderwerpen zijn in 2020 behandeld en ter besluitvorming aangenomen:

- Financiële kengetallen, ontwikkelingen per periode en per kwartaal
- Jaarrekening 2019 (in bijzijn van accountant) en begroting 2020
- Bestuurlijke integratie SKH - Talent
- Evaluatie jaardoelen en richtinggevend document
- Overname peuterspeelscholen
- Corona en gevolgen voor de organisatie
- Due diligence onderzoek

Ontwikkelingen in 2020

In de tweede helft van het jaar heeft de Raad van Toezicht zich bezig gehouden met de voorbereidingen voor het oprichten van een samengevoegde Raad van Toezicht voor SCIO Groep per 1 januari 2021. Talent had een RvT bestaande uit vijf leden en dat gold ook voor SKH/SKiK. De twee raden van toezicht zullen vanaf 1 januari 2021 samen de nieuwe Raad van Toezicht vormen, maar helaas gaan niet alle leden mee. Peter Westenberg (voorzitter RvT Talent) en Ed Agema (voorzitter RvT SKH/SKiK) hebben beide besloten om hun functie neer te leggen. Beide voorzitters staan achter de samenwerking tussen SKH/SKiK en Talent en vinden dit ook een mooie uitdaging. Toch leggen zij hun functie neer, omdat ze van mening zijn dat het voor de toekomst van de Raad beter is als er gezocht wordt naar een nieuwe onafhankelijke voorzitter. De vacature is daarvoor eind 2020 uitgezet. Niet alleen de voorzitters stoppen op 31 december 2020. Ook Ria Rovekamp (Talent), Mieke Moscou (SKH/SKiK) en Sandra Kroon (SKH/SKiK) stoppen op deze datum. Zij zijn aan het einde van hun termijn of hebben om persoonlijke redenen moeten besluiten om te stoppen. SKH/SKiK zal hun deskundigheid, inbreng en betrokkenheid zeker missen en dankt hen hartelijk voor hun betrokken inzet in de afgelopen jaren. Gelukkig blijven Cees Roem, Niko Fijma en René Groot van Talent en Erik Holtslag en Saskia Makker van SKH/SKiK wel lid van de nieuwe RvT. Samen met de nieuwe voorzitter bestaat de Raad dan uit zes leden met een verscheidenheid aan kennis. Zij zullen samen het interne toezicht vorm gaan geven en op die manier mee werken aan onze maatschappelijk bewuste organisatie. Eind 2020 werd de nieuwe voorzitter bekend gemaakt: Claudia Doesburg. Zij heeft veel ervaring als toezichthouder en heeft het proces dat Talent en SKH/SKiK doorlopen zelf ook een keer van heel dichtbij gemaakt als bestuurder van Un1ek in Vlaardingen. Een aanwinst voor onze organisatie!

Activiteiten

Het was weer een geweldig activiteitenjaar!
Bekijk [hier](#) de impressie van een aantal activiteiten in 2020!

Met alle versnipperde voorzieningen in Nederland als het gaat om de ontwikkeling van kinderen, hebben we de afgelopen jaren veel tijd en aandacht gestopt in de samenwerking met de partijen die zich bezighouden met kinderen. Als de medewerkers van deze partijen, met enorm veel hart voor kinderen, bereid zijn om muren te doorbreken, dan komt er samenwerking tot stand. Vertrouwen in elkaar is een belangrijke basis. Het opzijzetten van eigen belangen ook, soms ook de belangen van de eigen organisatie, omdat de belangen van kinderen voorop moeten staan. Maar medewerkers blijven niet eeuwig hetzelfde werk doen en zo begon je telkens opnieuw met het leggen van verbindingen en het neerhalen van de muren.

Daarom verwachten we dat het bundelen van de krachten in 1 organisatie voor onderwijs en opvang op langere termijn veel positieve effecten zal hebben. Voor de kinderen, die onderwijs en opvang krijgen in een "mini-samenleving" waar ze optimaal kunnen spelen, groeien, ontwikkelen: leven! Voor ouders, die op één fysieke plek met één aanspreekpunt een bredere expertise mogen verwachten. Voor de organisaties omdat zij als één beter kunnen inspelen op de vraag van ouders. Maar ook voor de professionals, omdat we straks samen deel gaan uitmaken van een groter geheel. We kunnen medewerkers meer bieden op het gebied van bijvoorbeeld scholing en ontwikkeling. De muren zijn definitief doorgebroken omdat de samenwerking al vastligt in de organisatiestructuur.

Een prachtig voorbeeld van een project dat letterlijk muren doorbreekt is Samen van Start, een project van Penta, Talent, SKH, Netwerk en Bibliotheek Hoorn dat na de zomervakantie in 2020 van start is gegaan op het Fluitschip en de Ceder.

Jeannette Bolhuis, manager pedagogiek bij SKH/SKiK, vertelt hierover het volgende na een bezoek aan het Fluitschip:

Vorige week was ik een tijdje op Het Fluitschip om mee te kijken bij de peuters en kleuters. Waar bij het gezamenlijk buitenspelen een peuter eindeloos geduldig in de rij stond tussen de kleuters bij een beweegwijs activiteit. Alleen al voor de lol van het oefenen met in een rij staan! Er ontstond een gesprek met beide kleuterleerkrachten over de kinderen, over de afstemming en over doelen die we nu vanaf de peuters willen uitwerken in stappen en methodiek. Het was een collegiaal gesprek, waar ik ook steeds weer veel van opsteek. Toen ik wegliep realiseerde ik me, dat zo'n moment, zo'n inhoudelijk gesprek een paar jaar geleden niet gauw denkbaar was. Daar word ik blij van en dat maakt mijn werk weer zoveel rijker. We ondervinden nu in de praktijk hoeveel samenwerking ons te bieden heeft. En we gaan ongetwijfeld nog tegen de nodige hobbels aanlopen, maar zolang we onthouden waar we het voor doen kunnen we heel veel aan!

Ondanks corona zijn in 2020 op de genoemde twee scholen de eerste stappen gezet om met pedagogisch medewerkers van de peutergroepen, kleuterleerkrachten, IB-ers en ouderbegeleiders 1 team te vormen dat zich bezighoudt met de ontwikkeling van het jonge kind in een doorgaande lijn. De gemeente Hoorn heeft een subsidie ter beschikking gesteld om dit mogelijk te maken. De resultaten van het project worden nauwlettend gevolgd door wetenschappers. In de toekomst kunnen hopelijk ook de 8 andere scholen in Hoorn die relatief veel kinderen met achterstanden hebben, aansluiten. En kunnen de mooie voorbeelden inspiratie bieden aan de vele IKC's in de regio die inmiddels in opkomst zijn!





Beroepspraktijkvorming

Bij aanvang van het schooljaar 2019/2020 zijn er 5 BBL-ers (3e jaar) bij SKH/SKiK gestart. Deze 5 studenten hebben allen hun leer-werktraject afgerond en zijn vanaf de zomer 2020 bij ons als gediplomeerde kracht in dienst gebleven.

In februari 2020 zijn 3 studenten bij SKH/SKiK gestart met de zij-instroomopleiding vanuit het ROC Kop van Noord-Holland. Daarnaast zijn ook 2 medewerkers van SKH/SKiK met een PW3 diploma met dezelfde opleiding gestart om het diploma GPM4 te behalen, deze opleiding zal in maart 2021 afgerond zijn.

In 2020 hebben SKH en SKiK een stageplaats geboden aan 62 MBO studenten, 1 HBO student en 20 leerlingen voor een maatschappelijke stages. In 2019 waren dit 76 stageplaatsen MBO en 14 maatschappelijk.

Ondernemingsraad

Eind 2020 is de samenstelling van de ondernemingsraad als volgt:

- Maaïke Klein	Voorzitter	SKH BSO
- Jill van der Gracht	Vice voorzitter	SKH KDV
- Carlijn Schouten	Secretaris	SKH BSO
- Helmy Koopman	Penningmeester	SKiK PSZ
- Jonas van El	Lid	SKH/SKiK Pedagogisch Coach
- Willie Kramer	Lid	SKH coördinator huishoudelijk medewerkers
- Marian van Kampen	Lid	SKiK PSZ

De ondernemingsraad heeft in 2020 haar advies en/of instemming verleend aan:

- Begroting 2020
- Fusie Talent Onderwijs en SKH/SKiK
- Herverdeling clustermanagers
- Aanstellen nieuwe vertrouwenspersoon
- Bezetting klachtencommissie (OR lid is toegevoegd)
- Functieomschrijvingen teamcoördinatoren en aandachtsfunctionarissen
- Gevolgen lockdown
- Selectie nieuwe voorzitter Raad van Toezicht SCIO Groep
- Overname peuterspeelscholen Hoorn

Aantal medewerkers

Per datum	2019	2020
Aantal FTE	136	162

Opleiding

SKH investeert veel in scholing en bijscholing van medewerkers. De scholing en bijscholing wordt gedaan in samenwerking met SKiK, het overzicht hieronder is dan ook van de medewerkers van zowel SKH als SKiK.

26 pm-ers KDV behaalden Certificaat Startblokken	30 pm-ers KDV volgden een cursus Oog voor baby's	32 pm-ers KDV volgden een cursus Babygebaren of Babytaal
15 pm-ers BSO volgden de training Vreedzame BSO	93 medewerkers volgden de e-learning Meldcode Kindermishandeling en huiselijk geweld	
16 medewerkers volgden de inwerkbijeenkomsten	275 medewerkers volgden de opleiding of herhaling BHV/kinder EHBO	12 pm-ers behaalden Taaltoets 3F Leesvaardigheden en Mondelinge vaardigheden



Inkomsten en uitgaven*

Balans

ACTIVA	2020	2019	PASSIVA	2020	2019
Immateriële vaste activa	1	13	Eigen vermogen	1.670	1.085
Materiële vaste activa	3.406	2.987	Voorzieningen	148	-
Financiële vaste activa	34	15	Langlopende schulden	1.349	1.386
Vlottende activa	588	324	Kortlopende schulden	2.724	2.227
Liquide middelen	1.862	1.359			
Totaal	5.891	4.698	Totaal	5.891	4.698

Winst en verliesrekening

LASTEN	2020	2019	BATEN	2020	2019
Personeelskosten	5.985	4.751	Baten	11.296	8.811
Sociale lasten	1.085	851			
Pensioenlasten	508	424			
Afschrijvingskosten	276	231			
Financiële lasten	42	31			
Overige lasten	2.815	2.354			
Resultaat	585	169			
Totaal	11.296	8.811	Totaal	11.296	8.811

* bedragen x € 1.000